



SLOVENSKI DRŽAVNI HOLDING, d. d.

MALA ULICA 5, P.P. 139
1001 LJUBLJANA
SLOVENIJA



Številka:

Datum: 21.3.2016

Mestna občina Velenje
župan, g. Bojan Kontič

Občina Šoštanj
župan, g. Darko Menih

Občina Šmartno ob Paki
župan, g. Janko Kopušar

ZADEVA: Izredna seja občinskih svetov Mestne občine Velenje, Občine Šoštanj in Občine Šmartno ob Paki

ZVEZA: - vaše vabilo z dne 17. 3. 2016

Spoštovani župani,

prejeli smo vaše povabilo na izredno sejo občinskih svetov Mestne občine Velenje, Občine Šoštanj in Občine Šmartno ob Paki, ki bo v sredo 23. 3. 2016 v Kulturnem domu Šoštanj.

Kot razlog za sklic izredne seje navajate predstavitev aktualnega dogajanja v Termoelektrarni Šoštanj, ob napovedanem odpuščanju in z željo po pojasnjevanju razmer v slovenski energetiki.

Vedno do sedaj smo se odzivali na pozive po dajanju potrebnih pojasnil vsem ključnim deležnikom, kot tudi predstavnikom lokalnih oblasti. Seveda pa se je pri tem potrebno držati tudi pravil korporativnega upravljanja gospodarskih družb in pozitivne zakonodaje.

Razumemo vašo skrb zaradi novo nastalih razmer v vaših lokalnih skupnostih in se zato v smislu instituta dobrega gospodarja tudi na ta vaš poziv pisno odzivamo.

Uvodoma želimo poudariti naslednje:

Slovenska in tudi vsa evropska energetika se zadnjih nekaj let nahaja v zelo dinamičnem in zahtevnem položaju. Za razliko od nekaterih drugih evropskih držav smo se v obdobju, ko so se naši tekmeči prilagajali nastalim razmeram, odločili in dokončali največji energetski investicijski projekt v samostojni Sloveniji, blok 6 TEŠ. V zadnjih nekaj letih se soočamo s padci cen električne energije, ki je glavni tržni proizvod skupine HSE. Električna energija je tržno blago, ki ga je potrebno prodati na evropskem trgu, kar skupina HSE dela uspešno.

Žal je skupina HSE znatno obremenjena s krediti, ki jih je potrebno vrniti. Poslovanje skupine HSE prilagajamo novo nastalim razmeram na energetske trgu, skupina se racionalizira, optimizira, razdolžuje, vse v želji po finančno vzdržnem poslovanju. Tako TEŠ kot tudi skupina PV aktivno izvajata zelo zahteven načrt finančnega in poslovnega prestrukturiranja.

Poslovanje skupine HSE, s poudarkom na investiciji v blok 6, je bilo v zadnjem obdobju pod drobnogledom kar nekaj uradnih institucij. Med drugim je Računsko sodišče RS preverjalo obvladovanje denarnih tokov skupine HSE zaradi investicije v blok 6 in izdalo odločbo – Revizijsko poročilo št. 321-1/2014/49 z dne 19. 8. 2015. V revizijskem poročilu je Računsko sodišče RS med drugim skupini HSE naložilo izvedbo popravljanih ukrepov in podalo več priporočil. Glavni dokument, ki ga je skupina HSE izdelala, SDH pa sprejel, je bil Razvojni načrt družbe in skupine HSE, ter Akcijski načrt družbe in skupine HSE za optimizacijo in racionalizacijo poslovanja.

Razvojni načrt družbe in skupine HSE, ki predstavlja temeljne srednjeročne razvojne usmeritve skupine HSE za petletno obdobje (2016-2020), je HSE izdelal v skladu z usmeritvami ustanovitelja HSE, t.j. Republike Slovenije, ki jo po zakonu zastopa SDH, in nadzornega sveta HSE. Načrt je pripravljen ob upoštevanju številnih sprememb, ki so se zgodile v preteklih letih, postavljen pa je v aktualno in trenutno zelo zahtevno poslovno okolje, v katerem so se spremenili ključni parametri poslovanja, ki jih je treba nujno upoštevati, in sicer:

- zgodovinsko nizke cene električne energije s poudarkom na razkoraku med veleprodajnimi cenami električne energije in cenami za oskrbo z električno energijo pri končnih odjemalcih;
- spremenljive cene emisijskih kuponov ter vprašljivo delovanje trga emisijskih kuponov v prihodnjem obdobju;
- nizke cene premoga v svetu;
- uvedba podornih mehanizmov (npr. CRM mehanizma) v posameznih državah;
- zniževanje podpor za OVE;
- padec povpraševanja po električni energiji;
- zahtevno gospodarsko in finančno stanje v RS in EU;
- zaostrovanje okoljske zakonodaje;
- neposodobljena nacionalna energetska politika.

Za HSE sta pri realizaciji zastavljenih investicijskih projektov ključna dokončanje poskusnega obratovanja bloka 6 ter priprava projektov OVE v okviru ohranitve minimalne dinamike postopkov umeščanja proizvodnih objektov v prostor (predvsem HE), ko bo čas za njih bolj ugoden. Blok 6 TEŠ je nacionalno pomemben projekt, s katerim smo izboljšali zanesljivost oskrbe z električno energijo, stabilnost elektroenergetskega sistema in energetske učinkovitost, TEŠ pa bo dosegal skladnost z mednarodnimi standardi najboljših razpoložljivih tehnologij (BAT).

Sprejet **Poslovni načrt** skupine HSE 2016-2018 temelji na srednjeročnih usmeritvah, ki smo jih zastavili v Razvojnem načrtu 2016-2020, zato zasleduje naslednje cilje:

- prestrukturiranje, racionalizacija poslovanja in razdolževanje,
- ohraniti položaj največjega proizvajalca električne energije v Sloveniji,
- ohraniti položaj največjega proizvajalca električne energije iz OVE v Sloveniji,
- ohraniti položaj na področju trgovanja z električno energijo v Sloveniji,
- zmanjšanje emisij CO₂ in specifične rabe primarne energije na enoto proizvedene električne energije.

Skupina HSE izvaja finančno politiko, ki zagotavlja optimalen način poslovanja na področju obvladovanja obveznosti in terjatev, financiranja in investiranja, upravljanja s finančnimi tveganji in sodelovanja s finančnimi institucijami. Cilj skupine je, da za svoje poslovanje zagotovi ustrezen kapital in sredstva glede na ročnost, obseg in vrste poslov, ki jih opravlja, ter obvladuje tveganja, ki jim je izpostavljena.

Narejena je bila poglobljena analiza stroškov na ravni celotne skupine HSE, na podlagi katere bo posebna pozornost pri ukrepih optimizacije in racionalizacije poslovanja namenjena naslednjim področjem:

- znižanju stroškov zunanjih izvajalcev za dela, ki jih lahko izvedejo zaposleni v skupini HSE,
- optimizaciji stroškov dela,
- izločitvi poslovno nepotrebnih sredstev in storitev (deinvestiranje),
- znižanje ostalih stroškov storitev in stroškov materiala.

Zahtevnost in velikost izzivov, ki so pred skupino HSE, terjata ne samo pridobivanje dodatnih zunanjih virov financiranja, temveč tudi zagotovitev dodatnih lastnih sredstev. Poleg že začete racionalizacije in optimizacije poslovanja bo večja pozornost namenjena iskanju dodatnih sinergij znotraj skupine ter konsolidaciji poslovnih procesov na nivoju skupine. Večja poslovna učinkovitost bo realizirana ob nenehni skrbi za obvladovanje vseh vrst tveganj, sprotni spremljavi novosti na vseh področjih delovanja in prenosu strokovnih znanj med generacijami. Ob vsem bo skupina HSE delovala zelo odgovorno in zagotavljala socialno varnost zaposlenih v skladu z doseženimi poslovnimi rezultati.

HSE kot obvladujoča družba s svojimi odvisnimi družbami, povezanih pod enotnim vodstvom obvladujoče družbe, skladno z ZGD-1 tvori dejanski koncern, ki z ekonomskega vidika pomeni gospodarsko enoto (*Single economic unit*), ki zasleduje dolgoročne ekonomske koristi na nivoju cele skupine. Poslovni procesi, ki so trenutno multiplicirani po družbah v skupini HSE in ne potekajo usklajeno, bodo v prihodnje poenoteni.

Zaradi velikih potreb po dodatnih finančnih virih za izvedbo razvojnih projektov bo skupina HSE tudi v prihodnje posebno pozornost namenila zagotavljanju likvidnosti in solventnosti vseh družb v skupini.

Pomembno izhodišče za izvajanje ukrepov na finančnem, poslovnem, razvojnem, kadrovskem, organizacijskem, informacijskem in investicijskem področju predstavlja državna politika na področju energetike, ki s svojimi strateškimi odločitvami bistveno vpliva na poslovanje družb. V Odloku o strategiji upravljanja kapitalskih naložb države z dne 13. 7. 2015, v kateri je družba HSE, d. o. o., prepoznana kot strateška naložba RS, je med drugim zapisano:

- racionalizacija stroškov v skupini PV in TEŠ d. o. o.;
- možnost kapitalskega povezovanja družb TEŠ in PV v enovito družbo s ciljem racionalizacije stroškov poslovanja;
- možnost kapitalskega povezovanja družb SEL in HESS v enovito družbo zaradi učinkovitejšega upravljanja hidroenergetskega potenciala na reki Savi;
- nadaljevanje izgradnje HE na spodnji in srednji Savi;
- da se lahko družbo TET likvidira s ciljem ohranitve energetske lokacije;
- pričakovanja Republike Slovenije glede donosnosti poslovanja HSE d. o. o.

V revizijskem poročilu Računskega sodišča o obvladovanju denarnih tokov skupine HSE zaradi investicije v blok 6 so še dodatna priporočila, naj HSE, d. o. o.:

- pospeši uvedbo korporativnega upravljanja družbe in skupine HSE ter poenotenje določenih strokovnih služb z namenom doseganja bolj učinkovite koordinacije med obvladujočo družbo in odvisnimi družbami v skupini HSE in s ciljem maksimiranja razpoložljivih potencialov skupine HSE ter izkoriščanja medsebojnih sinergijskih učinkov;
- okrepi koncernsko delovanje s konsolidacijo lastništva in sodobnim korporativnim upravljanjem;
- posodobi strategijo združevanja / sinergij v skupini HSE na področjih, ki lahko z reorganizacijo prispevajo k večjemu investicijskemu potencialu skupine HSE - poenotenje določenih strokovnih služb;
- ponovno prouči zmožnost PV izvesti zapiranje premogovnika in poravnati vse obveznosti v breme rednih prihodkov;
- z družbami v skupini skuša doseči dogovor, da ima le družba HSE d. o. o. možnost najemanja posojil pri poslovnih bankah.



Pojasnilo glede reorganizacije in sistemizacije v družbi TEŠ

V družbi TEŠ je bila dne 29. 2. 2016 sprejeta odločitev o prestrukturiranju in reorganizaciji poslovnih procesov, ki bo predvideno stopilo v veljavo 01. 4. 2016. Odločitev se utemeljuje z naslednjimi argumenti:

- 1) Delodajalec že od 1. 1. 2016 dalje dejavnost proizvodnje električne in toplotne energije opravlja zgolj v proizvodnji enoti bloka 6 in z dvema plinskima turbinama. V omejenem obsegu (če bodo izpolnjeni pogoji – odobritev banke EIB glede izjeme) se bo proizvodnja električne in toplotne energije opravljal tudi v proizvodni enoti bloka 4.
- 2) Od 1. 1. 2016 dalje je zaustavljena proizvodnja v bloku 5, saj brez tehničnih prilagoditev blok 5 ne dosega strožjih okoljevarstvenih zahtev (nižje emisijske vrednosti). Na podlagi analiz poslovanje bloka 5 ni ekonomsko upravičeno, v primeru obratovanja pa zahteva tudi investicijo v višini več kot 10 mio EUR, ki je ni mogoče zaključiti prej kot v drugi polovici leta 2017;
- 3) Slabi poslovni rezultati (leti 2014 in 2015 je TEŠ zaključili z negativnim poslovnim rezultatom) so dodaten razlog za sprejem odločitve o finančnem in poslovnem prestrukturiranju, ravno tako tudi načrtovana izguba iz poslovanja za leto 2016.

Kot posledica zmanjšane obsega poslovanja in dejavnosti je TEŠ sprejel novo organizacijsko strukturo opravljanja poslovnih dejavnosti, to pa pomeni tudi ukinitve več delovnih mest, tako v tehničnem kot tudi v podpornem sektorju. Ugotovljeno je bilo, da bo na podlagi nove organizacije delodajalec odpovedal pogodbo 234 delavcem, vendar bo najmanj 59 delavcem ponudil nove pogodbe o zaposlitvi za ustrezno delo, za preostale presežne delavce, pa pričakujemo da bo TEŠ lahko ponudil približno 100 delovnih mest, vendar za drugo delo.

Celotna dokumentacija v zvezi z novo organizacijsko strukturo TEŠ je bila dne 29. 2. 2016 vročena socialnim partnerjem (Svetu delavcev in Sindikatu družbe TEŠ).

11. 3. 2016 je bilo organizirano skupno posvetovanje s socialnimi partnerji glede nameravane redne odpovedi pogodb o zaposlitvi večjemu številu delavcev, kar nalaga Zakon o delovnih razmerjih.

Istega dne je bil izveden tudi sestanek z Zavodom za zaposlovanje iz Velenja, na katerem se je seznanilo sogovornike s celotno situacijo in predvidenimi ukrepi za omilitev škodljivih posledic prenehanja pogodb o zaposlitvi.

TEŠ je dne 15. 3. 2016 s strani Sindikata TEŠ prejel predloge kriterijev ugotavljanja presežnih delavcev.



Na podlagi teh kriterijev bo pripravljen Program presežnih delavcev. Predvidoma bo program narejen do 31. 3. 2016, še prej pa bo usklajevan na skupnem posvetovanju s socialnimi partnerji, predvsem iz razloga zmanjševanja škodljivih posledic odpovedi pogodb.

V mesecu aprilu, bo predvidoma sprejet tudi dokončni Program presežnih delavcev v skladu s predpisi.

Pojasnilo glede izvajanja načrta finančnega in poslovnega prestrukturiranja v skupini PV

Skupina PV je v zadnjem letu dni pričela z intenzivnim izvajanjem načrta finančnega in poslovnega prestrukturiranja. Strategija družbe je usmerjena v izvajanje ključne dejavnosti, to je pridobivanje energenta. Skupina PV se mora dezinvestirati in racionalizirati svoje poslovanje.

Rezultati intenziviranja aktivnosti na področju dezinvestiranja se kažejo skozi:

- prodajo Sončne elektrarne;
- prodajo apartmaja na Rogli;
- prodajo poslovnega prostora na Štrbenkovi;
- prodajo proizvodne linije za sveče;
- prodajo hotela Barbara v Fiesi (realizacija februar 2016);
- prodajo Centra starejših Zimzelen (podpis pogodbe februar 2016, realizacija predvidena za marec 2016);
- pridobljeno zavezujoča ponudba za hotel Oleander (predvidena realizacija do 1.6.2016)
- iskanje strateškega partnerja za družbo RGP;
- razgovore o odprodaji deležev družb PLP, KARBON (z ostalimi družbeniki);
- razgovore o odprodaji deleža ERICO (prodajo vodi Gorenje).

Poudariti je potrebno, da se pri prodaji družb in prenosu dejavnosti na nove lastnike v največji možni meri sledi tudi cilj ohranjanja delovnih mest.

Družba PV Invest bo v prvi fazi ostala družba, ki bo upravljala zgolj z nepremičninami, vse ostale dejavnosti pa se bodo prenesle bodisi na PV oz. na HTZ.

Posebna problematika v skupini PV, tako kot v celotni skupini HSE, so delavci, ki so izpolnili pogoje za upokožitev. Z njimi potekajo intenzivni razgovori. Prave spremembe na tem področju pa bodo prinesle izvedene aktivnosti na področju reorganizacije delovnih procesov in uvedbe nove sistemizacije delovnih mest.

Po trenutno znani dinamiki načrtovane proizvodnje električne energije ima PV v letu 2016 približno 5 mio € likvidnostnega primanjkljaja. Zagotavljanje manjkajočih sredstev se načrtuje skozi samo prestrukturiranje celotne skupine PV – uporaba sredstev iz naslova

dezinvestiranja za poplačilo terjatev v skupini in refinanciranje nekaterih kreditov, ki so bili pridobljeni za namene pridobitve nepremičnin, ki so predmet dezinvestiranja.

Podobno kot kolektivna pogodba elektrogospodarstva je bila tudi kolektivna pogodba (KP) premogovništva sklenjena v povsem drugačnih poslovnih razmerah, kot so danes. Pogajalski proces za spremembo teče tako za spremembo KP premogovništva, ko tudi KP elektrogospodarstva.

V skupini PV je sklenjena tudi podjetniška kolektivna pogodba, ki prav tako potrebuje spremembe zaradi izvedbe načrta finančnega in poslovnega prestrukturiranja. Za sklenitev socialnega sporazuma za leto 2016 so intenzivni razgovori potekali že konec leta 2015 in se nato nadaljevali v letu 2016. Uprava PV je ponudila večje število variant, zadnjo še 22. 2. 2016. Socialni partnerji in uprava PV so bili enotni, da do naslednjega dne socialni partnerji podajo upravi še morebitne pripombe, podpis je bil predviden za 24. 2. 2016, vendar do njega ni prišlo, ker so ga socialni partnerji po posvetovanju s svojim članstvom zavrnil.

Uprava PV je bila prisiljena prestaviti nadaljnja pogajanja na konec marca 2016, saj je sindikat SPESS v vmesnem obdobju izvedel volitve (potek mandata starim članom). Sedaj so volitve izvršene, poteka 8-dnevni rok. Po preteku le-tega in po konstituiranju IO SPESS-PV se bodo lahko pogajanja nadaljevala. Predvidoma bo to 24. 3. 2016. Uprava PV načrtuje ponovno širši sestanek, ki naj bi se ga udeležili vodstvi obeh sindikatov, predstavniki SD, vodstvo HSE in NS PV ter vodstvo PV.

Poleg aktivnosti, ki jih bo potrebno izpeljati interno v skupini PV, pa je odprtih več točk, ki jih bo potrebno rešiti v povezavi z lokalnim okoljem:

- področje rudarskih škod (potrebni odkupi nepremičnin in odškodnine), pridobivalnega prostora in sanacij ugreznin;
- razrešitev lastništva zemljišč znotraj pridobivalnega prostora s skladom kmetijskih zemljišč;
- razrešitev komunalnih in industrijskih odpadkov na območju pridobivalnega prostora;
- pridobitev lastništva nad garažami PSO Gorica in prodaja le-teh Občini Velenje;
- celovita rešitev za Golte.

Namesto zaključka

Obe družbi, TEŠ in PV, sta neločljivo povezani, ena brez druge ne moreta preživeti. Obe poslujeta s spoštljivo dolgoletno tradicijo v lokalnih skupnostih in obe se spreminjata. Postavljeni sta v zelo zahtevno poslovno in finančno okolje. V tem okolju so se spremenili ključni parametri poslovanja, zato se mora temu prilagoditi tudi skupina HSE. Konkurenca na trgu primerljivih termo objektov kupuje premog po bistveno nižjih cenah, kot jih ima na razpolago HSE, praktično na dvorišču elektrarne. Pričakovanja po nižanju tako fiksnih

kot tudi variabilnih stroškov poslovanja so tako povsem nujna. Vizija prihodnjega poslovanja skupine HSE je jasno zastavljena. Sledimo poglavitnim strateškim smernicam, ki omogočajo trajnostni razvoj skupine HSE. Začeli smo in intenzivno nadaljujemo z racionalizacijo in optimizacijo poslovanja skupine HSE, poleg tega bomo še večjo pozornost namenjali iskanju dodatnih sinergij znotraj skupine ter konsolidaciji poslovnih procesov na nivoju skupine HSE. Prestrukturiranje bomo izvedli na vseh ključnih področjih: finančnem, poslovnem, kadrovskem in organizacijskem in z njim realizirali: finančno konsolidacijo, poslovno učinkovitost, kadrovske optimalnosti ter organizacijsko fleksibilnost.

Postopki reorganizacije poslovanja družb so zahtevni in nujni. Vsi postopki in ukrepi se bodo izvajali še naprej v dialogu s socialnimi partnerji, ki so v tem procesu edini in pravi sogovornik. Poleg socialnih partnerjev pa bo za izvedbo nekaterih aktivnosti potreben tudi konstruktiven dialog z lokalno skupnostjo.

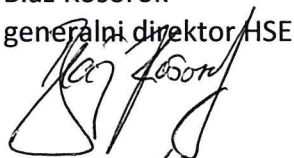
Menimo, da smo s tem malo daljšim zapisom pojasnili vsa ključna dejstva, ki vas kot lokalno skupnost zadevajo.

Naša udeležba na izrednih sejah lokalnih skupnosti ni primerna, niti ni v duhu dobrega korporativnega upravljanja družb, zato vam sporočamo, da se izredne seje občinskih svetov Mestne občine Velenje, Občine Šoštanj in Občine Šmartno ob Paki ne bomo udeležili.

Vsekakor pa smo pripravljeni odgovoriti na vsa vaša dodatna vprašanja, v kolikor se vam bodo zastavljala, in v kolikor boste smatrali za potrebno, organizirati tudi skupen sestanek z župani.

S spoštovanjem,

Blaž Košorok
generalni direktor HSE



Stojan Nikolič
finančni direktor HSE



hse
Holding Slovenske elektrarne d. d.



SLOVENSKI DRŽAVNI HOLDING, d. d.
LJUBLJANA 01

Marko Jazbec
predsednik uprave SDH



mag. Nada Drobne Popovič
članica uprave SDH

