

IZOBRAŽEVALNA SREČANJA ZA ČLANE ORGANOV DRUŽB V DRŽAVNI LASTI



PROGRAM IZOBRAŽEVANJ ZA LETO 2017

IZOBRAŽEVALNA SREČANJA ZA ČLANE ORGANOV DRUŽB V DRŽAVNI LASTI

PROGRAM
IZOBRAŽEVANJ
ZA LETO 2017



SLOVENSKI DRŽAVNI HOLDING, d. d.

Spoštovani,

Četrto leto zapored smo za vas pripravili celoletni program brezplačnih izobraževalnih srečanj. Povabili smo uveljavljene strokovnjake z različnih področij, ki bodo predstavili nekatera pomembnejša vsebinska področja poslovanja družb za katere ocenjujemo, da lahko pripomorejo k izboljšanju strokovnosti dela članov nadzornih svetov in ostalih odločevalcev v družbi.

Slovenski državni holding, d. d. (SDH), ima kot upravljevec kapitalskih naložb RS in SDH veliko odgovornost za uspešnost in učinkovitost upravljanja z njimi. Najpomembnejši vzvod, s katerim lahko SDH vpliva oziroma pripomore k uspešnosti poslovanja družb, je povezan s pristojnostjo skupščin družb za imenovanje članov nadzornih svetov. Znanje in usposobljenost nadzornikov sta ena pomembnejših predpostavk za učinkovitost dela nadzornega sveta kot organa družbe in s tem družbe kot celote. Znanje je potrebno vseskozi obnavljati in nadgrajevati, zato SDH kot dobro prakso še naprej izvaja brezplačna izobraževanja za nadzornike državnih družb in za ostale odločevalce v družbah.

KOMU SO IZOBRAŽEVANJA NAMENJENA?

Ker so odgovorni, učinkoviti in strokovni nadzorni sveti zelo pomembni faktorji uspeha upravljanja pričakujemo stalno izobraževanje vseh nadzornikov državnih družb v lasti RS in SDH. Izobraževanja pa so koristna tudi za člane organov vodenja in širši

menedžment družbe, saj morajo biti kapitalске naložbe države upravljane strokovno, učinkovito in pregledno. Izobraževanja so namenjena tudi članom komisij nadzornega sveta in vsem vodstvenim sodelavcem, ki upravljajo vse najpomembnejše stebre korporativnega upravljanja posameznih družb.

ZAKAJ SE UDELEŽEVATI IZOBRAŽEVALNIH SREČANJ?

Ena izmed dolžnosti članov nadzornih svetov je namreč skrbno ravnanje in s tem povezana dolžnost stalnega izobraževanja, saj lahko le s kakovostnim strokovnim znanjem tudi kakovostno izpolnjujejo svoje naloge. Pri tem pa imajo člani tudi veliko odgovornost, saj so družbi solidarno odgovorni za škodo, ki bi jo imela zaradi kršitve njihovih obveznosti. Ni tudi dvoma, da korporativno upravljanje utрпи največjo škodo takrat, ko organi nadzora preveč časa posvečajo preteklosti in premalo časa namenjajo prihodnosti.

Verjamemo, da vam bodo posamezna izobraževalna srečanja pomagala pri opravljanju vaših nalog in da bomo skupaj, vsak po svojih močeh in skladno s svojimi pristojnostmi, pripomogli k doseganju ciljev strategije upravljanja in letnega načrta upravljanja.

Ljubljana, januar 2017

Uprava SDH

PROGRAM IZOBRAŽEVALNIH SREČANJ 2017

NOVOSTI NA PODROČJU REVIDIRANJA –
PREPREČITE GLAVOBOL S PRAVOČASNIM
SODELOVANJEM Z REVIZORJEM

Tina Kolenc Praznik, 19. januar 2017, stran 6
direktorica v reviziji, Deloitte
revizija, d. o. o. 12.00 – 14.00

Katarina Kadunc,
direktorica v reviziji, Deloitte
revizija, d. o. o.

LETNA POROČILA – NOVOSTI, TRENDI, DOBRE
PRAKSE

mag. Barbara Žibret Kralj, 19. januar 2017, stran 7
partnerica v reviziji, Deloitte
revizija, d. o. o. 14.00 – 16.00

Katarina Kadunc,
direktorica v reviziji, Deloitte
revizija d. o. o.

CELOVITO POROČANJE

mag. Blanka Vezjak, 2. februar 2017, stran 8
poslovna svetovalka in
revizorka ter prokuristka 12.00 – 14.00

Vezjak svetovanje, družbe za
svetovanje pri obvladovanju
tveganj in revidiranje
poslovanja, d. o. o.

mag. Mojca Drevenšek,
svetovalka za komuniciranje
v komunikacijski svetovalnici
Consensus

KONSOLIDIRANO LETNO POROČILO IN PREHOD
NA MEDNARODNE STANDARDE
RAČUNOVODSKEGA POROČANJA – NA KAJ
MORAJO BITI POZORNI NADZORNIKI IN ČLANI
UPRAV

Dušan Hartman, direktor v 2. februar 2017, stran 9
reviziji in pooblaščen revizor, 14.00 – 16.00
PwC

PASTI V RAČUNOVODSKIH IZKAZIH IN KAKO SE
JIM NADZORNIKI LAHKO IZOGNEJO

Simona Korošec Lavrič, 9. marec 2017,
KPMG, strokovna direktorica 12.00 – 14.00
na področju revizije

VREDNOTENJE NADZORNEGA SVETA –
PREDSTAVITEV ZNS METODOLOGIJE ZA
SAMOOCENJEVANJE NS IN IZKUŠNJE V PRAKSI

Mag. Irena Prijovič, 9. marec 2017, stran 10
generalna sekretarka 14.00 – 16.00
Združenje nadzornikov
Slovenije

Gorazd Podbevšek,
direktor družbe RMG, pravno
svetovanje in korporativno
upravljanje, d. o. o.

SAMOOCENITEV REVIZIJSKE KOMISIJE

Mag. Blanka Vezjak, stran 11
poslovna svetovalka in
revizorka ter prokuristka
Vezjak svetovanje, družbe za
svetovanje pri obvladovanju
tveganj in revidiranje
poslovanja, d. o. o.

USPEŠNO IN UČINKOVITO UPRAVLJANJE
TVEGANJ, POVEZANIH Z ZUNANJIMI IZVAJALCI

Polona Pergar Guzaj,
predsednica IIA –
Slovenskega inštituta in
direktorica družbe 4E 30. marec 2017,
14.00 – 16.00 stran 11

USPEŠNO IN UČINKOVITO UPRAVLJANJE
TVEGANJ, POVEZANIH S T.I. »CYBER« TVEGANJI

Polona Pergar Guzaj, 4E,
pomoč pri upravljanju
organizacij in obvladovanju
prevar, d. o. o., **Milan**
Gabor, Viris, varnost in
razvoj informacijskih
sistemov, d. o. o. in **Boštjan**
Kežmah, Center za pravno
informatiko in svetovanje,
posredništvo, raziskovanje,
storitve in izobraževanje, d.
o. o. 20. april 2017,
14.00 – 16.00 stran 12

ZAŠČITITE UGLED VAŠEGA PODJETJA IN
ZMANJŠAJTE TVEGANJA

Daniel Bican, CFE, CIA
(*predavanje v angleščini),
Janja Skamlič, CFE, Marc
van Rijnsoever, LL.M., **Uroš**
Košena, LL.M., **Mojca**
Lukač, **Matej Kovačič**,
EY 18. maj 2017,
12.00 – 14.00 stran 13

DOBRA PRIPRAVA NA PRAVDNE SPORE

Košena, LL.M., **Mojca**
Lukač, **Matej Kovačič**,
EY 14.00 - 15.30

KORISTI MODELA EFQM IN SAMOOCENJEVANJA
ZA POSLOVNO ODLIČNE ORGANIZACIJE

Mateja Valenci, sekretarka,
vodja Sektorja za meroslovje
in poslovno odličnost, Urad
RS za meroslovje, mag.
Dominika Rozoničnik,
sekretarka, Urad RS za
meroslovje 8. junij 2017,
14.00 – 16.00 stran 14

DOBRE PRAKSE KAKOVOSTI IN ODLIČNOSTI
(EFQM)

Uroš Gunčar, SZKO,
predstavniki družb 14. september 2017,
12.00 – 14.00 stran 15

RPA (ROBOTSKA AVTOMATIZACIJA PROCESOV)
– POSPEŠITE ZAMUDNE NALOGE IN
POVEČAJTE VREDNOST VAŠEGA ČASA

Primož Kovačič, FCCA;
Simon Podvinski, ACCA
EY 14. september 2017,
14.00 – 16.00 stran 16

ZDRAVI ZAPOSLENI = BOLJŠI POSLOVNI
REZULTATI
OBVLADUJMO PSIHOSOCIALNE DEJAVNIKE
TVEGANJA

mag. Mladen Markota,
inšpektor višji svetnik,
Inšpektorat Republike
Slovenije za delo, **red. prof.**
dr. Nada Zupan,
Ekonomska fakulteta
Univerze v Ljubljani, **red.**
prof. dr. Mojca Zvezdana
Dernovšek, dr. med., spec.
psihatrije 12. oktober 2017,
14.00 – 16.00 stran 17

VREDNOTENJE FINANČNIH NALOŽB ZA
NADZORNIKE

Katarina Sitar Šuštar,
partner na področju revizije in
Boštjan Malus, partner na
področju finančnega
svetovanja, KPMG 16. november 2017,
14.00 – 16.00 stran 18

NOVOSTI NA PODROČJU REVIDIRANJA – PREPREČITE GLAVOBOL S PRAVOČASNIM SODELOVANJEM Z REVIZORJEM

Člani nadzornih svetov, revizijskih komisij in posloводства družb morajo biti nenehno seznanjeni s spremembami v okolju, ki se nanašajo na njihovo organizacijo. Eden pomembnih elementov je prav gotovo spreminjajoča se regulativa na območju, kjer družbe delujejo. V zadnjem letu je na področju revidiranja kar nekaj sprememb, ki niso pomembne le za revizorje, ampak tudi za nadzorne svete, revizijske komisije in posloводства družb. Ker se vsebina revizorjevega poročila predvsem za subjekte javnega interesa bistveno spreminja, je ključnega pomena pravočasno in dovolj poglobljeno komuniciranje med revizorjem, posloводstvom in nadzornim svetom oziroma revizijsko komisijo. Revizorjevo poročilo bo namreč vsebovalo več informacij kot do sedaj, saj bo revizor navajal zadeve, ki jih bo po svoji strokovni presoji opredelil za ključne revizijske zadeve. In prav tu je stalna in pravočasna komunikacija ključnega pomena. Subjekti javnega interesa – kotirajoče družbe, banke in zavarovalnice – so še posebej na očeh javnosti, zato je priporočljivo poskrbeti, da bo že prvo leto minilo brez težav.

Zakaj se udeležiti predavanja:

- Posloводства, nadzorniki in člani revizijskih komisij morajo biti seznanjeni z novostmi, ki bistveno vplivajo na poročanje deležnikom – sprememba načina revizorjevega poročanja je zagotovo ena od njih.
- Komunikacija med nadzornimi organi in revizorji še vedno ni dosegla zadovoljive ravni. Zaradi sprememb pri revizorjevem poročanju je potrebna pravočasna komunikacija skozi celoten postopek revizije – naši nasveti, kdaj, kako in o čem, bodo dobrodošli.
- Pojasnili bomo, kako lahko revizorjevo videnje »ključnih revizijskih zadev« uporabite pri svojem delu in kako lahko revizor zadeve, ki so po vašem mnenju ključnega pomena, vplete v svoj revizijski načrt.

Izobraževanje je primerno za:

- vodstvene kadre,
- člane NS in revizijskih komisij,
- vse, ki sodelujejo z revizorji letnih poročil.

Način izvedbe: klasično predavanje

Predavateljici:

Tina Kolenc Praznik, direktorica v reviziji, Deloitte revizija, d. o. o. in **Katarina Kadunc**, direktorica v reviziji, Deloitte revizija d. o. o.

Tina Kolenc Praznik je pooblaščenca revizorka in direktorica v reviziji v regiji Deloitte Adriatic, stacionirana v pisarni v Ljubljani. Tina je diplomirala na Ekonomski fakulteti v Ljubljani, družbi Deloitte pa se je pridružila leta 2001. Specializirala se je za pomembnejša revizijska vprašanja in kot ekspert z omenjenega področja tudi sodeluje v skupini Deloitte Centralna Evropa, ki opravlja preverbe kakovosti revizijskega dela v omenjeni regiji. Opravlja revizijske in svetovalne storitve v zasebnem sektorju, med njenimi strankami so Gorenje, SDH, GEN-I, Cinkarna Celje, Pošta Slovenije, Sava, Istrabenz, Merkur trgovina, SGP Pomgrad, Parvita in druge. Je vodja forenzičnega centra odličnosti za Adriatic regijo. Je pridružena članica ACFE (Association of Certified Fraud Examiners) ter v postopku pridobivanja licence za pooblaščenega preiskovalca prevar (CFE).

Katarina Kadunc, ACCA, je pooblaščenca revizorka in direktorica v reviziji v slovenski pisarni družbe Deloitte v Ljubljani. Družbi Deloitte se je pridružila leta 2003. Diplomirala je na Ekonomski fakulteti v Ljubljani in zaključila izobraževanje na Slovenskem inštitutu za revizijo ter pridobila naziv pooblaščenca revizorke. V letu 2009 je pridobila licenco združenja ACCA, v letu 2014 pa naziv preizkušene notranje revizorke pri Slovenskem inštitutu za revizijo.

Katarina vodi revizijske ekipe za stranke finančnega sektorja. Njene pomembne stranke so Banka Slovenije, Skupina Nova KBM, Unicredit banka Slovenija, Gorenjska banka, Banka Sparkasse, Raiffeisen banka, Deželna banka Slovenije. Sodelovala oz. vodila je ekipe svetovalcev pri pregledih kreditnega portfelja slovenskih bank.

Katarina je vodja Centra odličnosti za korporativno upravljanje v okviru Deloitte Adriatic in aktivna predavateljica. Odgovorna je tudi za vodenje projektov presoje kakovosti notranjerevizijskih funkcij ter ocene delovanja nadzornih svetov. Tekoče govori angleško in hrvaško, ima pa tudi delovno znanje nemščine in italijanščine.

TERMIN IZVEDBE: 19. januar 2017, 12.00 – 14.00 ↑

LETNA POROČILA – NOVOSTI, TRENDI, DOBRE PRAKSE?

Tematika letnega poročila in njegove vsebine je vselej zelo aktualna tema. Letna poročila se prilagajajo spremembam v zakonodaji, trendom, ki jih narekuje trg in dobrim praksam, ki jih postavljajo največje družbe. Letno poročilo je ogledalo družbe, dokument, s katerim uprava nagovori vse deležnike. Ravno zaradi široke dostopnosti javnosti je pomembno, da je uravnoteženo ter da poda resnično sliko tekočega poslovanja, dosežkov ter pogleda v prihodnost. Čedalje bolj pomemben del letnega poročila je poročanje o trajnostnem razvoju in družbeni odgovornosti.

Ključno vlogo pri pripravi letnega poročila imajo zagotovo uprave družb, izredno pomembni v procesu sprejemanja letnega poročila pa so tudi člani nadzornih svetov in revizijskih komisij. V okviru izobraževanja bomo zato predstavili letno poročilo z vidika zakonskih zahtev, ki jih narekuje predvsem Zakon o gospodarskih družbah (ZGD), vlogo članov uprav, nadzornih svetov ter revizijskih komisij ter glavna področja, ki pri pripravi in odobritvi letnega poročila zahtevajo še posebno pozornost.

Zakaj se udeležiti predavanja:

- Osvežili bomo znanje s področja zakonodaje, ki je relevantna za pripravo letnih poročil, s poudarkom na novem ZGD.
- Znova bomo osvetlili področje odgovornosti članov uprav ter nadzornih svetov, še posebej izjave o upravljanju.
- Pregledali bomo področja, ki so še posebej pomembna za kakovostno pripravo letnega poročila.
- Izpostavili bomo predvsem področja, ki so še vedno šibka točka pri predstavljanju ter razkrivanju v letnih poročilih.
- Ter se dotaknili zahteve 545.člena ZGD, ki govori o poslovanju z obvladujočo družbo.

Izobraževanje je primerno za:

- vodstvene kadre
- člane NS in revizijskih komisij
- finančne direktorje

Način izvedbe: klasično predavanje

Predavateljici: **mag. Barbara Žibret Kralj**, partnerica v reviziji, Deloitte revizija, d. o. o. in **Katarina Kadunc**, direktorica v reviziji, Deloitte revizija, d. o. o.

Mag. Barbara Žibret Kralj je partnerica v oddelku revizije v slovenski pisarni družbe Deloitte. Diplomirala je na Ekonomski fakulteti v Ljubljani. Je dobitnica fakultetne Prešernove nagrade in nagrade Banke Slovenije za diplomsko delo. Izkušnje s področja financ je pridobivala na University of Glasgow. Na Ekonomski fakulteti v Ljubljani je zaključila magistrski študij in pridobila naziv magistrica znanosti. V družbi Deloitte je zaposlena 16 let, v tem času je pridobila izjemne delovne izkušnje na področju zunanje revizije ter napredovala do naziva partnerica.

Že nekaj let sodeluje s Slovenskim inštitutom za revizijo pri izvajanju izobraževanj za pridobitev naziva pooblaščen revizor, na področju izobraževanj pa tudi z drugimi pomembnimi deležniki v slovenskem prostoru.

Poleg revizije, kjer se specializira za področje svetovanja in posebnih revizij je v družbi Deloitte odgovorna za številne izobraževalne projekte kot so Deloitte Akademija, interna in eksterna izobraževanja s področja revidiranja, računovodenja, računovodskih standardov ter druga.

Katarina Kadunc, ACCA, je direktorica v reviziji v slovenski pisarni družbe Deloitte v Ljubljani. Družbi Deloitte se je pridružila leta 2003, zaradi svojega predhodnega znanja in izkušenj pa je v podjetju hitro napredovala. Diplomirala je na Ekonomski fakulteti v Ljubljani (smer finance, računovodstvo in revizija) zaključila izobraževanje na Slovenskem inštitutu za revizijo ter pridobila naziv pooblaščen revizorke. V letu 2009 je pridobila licenco združenja ACCA, v letu 2014 pa naziv preizkušene notranje revizorke pri Slovenskem inštitutu za revizijo.

Katarina vodi revizijske ekipe za stranke finančnega sektorja. Njene pomembne stranke so Banka Slovenije, Skupina Nova KBM, Unicredit banka Slovenija, Gorenjska banka, Banka Sparkasse, Raiffeisen banka, Deželna banka Slovenije. Sodelovala oz. vodila je ekipe svetovalcev pri pregledih kreditnega portfelja slovenskih bank.

Katarina je vodja Centra odličnosti za korporativno upravljanje v okviru Deloitte Adriatic in aktivna predavateljica. Na temo korporativnega upravljanja predava v okviru Deloitte Akademije, odgovorna pa je tudi za vodenje projektov presoje kakovosti notranjerevizijskih funkcij ter ocene delovanja nadzornih svetov. Med njene ključne stranke sodijo Skupina Nova KBM, Deželna banka Slovenije, Poštna banka Slovenije, Skupina Gorenje, Skupina Petrol, Vzajemna d.v.z. ter Mercator d. d. Tekoče govori angleško in hrvaško, ima pa tudi delovno znanje nemščine in italijanščine.

↑ **TERMIN IZVEDBE: 19. januar 2017, 14.00 – 16.00**

CELOVITO POROČANJE

Poročila družb o njihovem poslovanju so vedno bolj obširna, njihova informativna vrednost pa se ne povečuje v enaki meri. Informacije med seboj niso dovolj povezane, iz poročil pogosto ni mogoče razbrati, kaj je bistveno za poslovanje družbe, kako so se pogoji poslovanja odražali na delovanju v preteklem letu in kakšna so pričakovanja za prihodnja leta, na čem temeljijo in s katerimi negotovostmi se družba sooča. Iz predstavljenega ni vedno razvidno, kako razume svoj prispevek k trajnostnemu razvoju, ali je trajnostna naravnost vpeta v strategijo in cilje družbe ter ali se udejanja in kako. Poročanje je še preveč razdeljeno na posamezna področja – računovodsko, poslovno, upravljavsko, trajnostno – med njimi ni dovolj razvidna njihova medsebojna povezanost in odvisnost. Uveljavitev načel celovitega poročanja bi odpravila opisane pomanjkljivosti.

Veliko družb v svetu je v zadnjih nekaj letih že pomembno prenovilo svoje poročanje – na način, ki ga je vzpostavila in ga zadnjih pet let tudi zelo uspešno spodbuja organizacija IIRC (**International Integrated Reporting Council**, več na www.theiirc.org). Z IIRC aktivno sodelujejo v svetu najpomembnejše organizacije in posamezniki na področju poslovnega in trajnostnega korporativnega poročanja. Pripravila je okvir za celovito poročanje, ki združuje računovodske, okoljske, socialne in upravljalne informacije ter se osredotoča na strategijo družbe, njeno usmerjenost v prihodnost, povezanost informacij, odzivnost in vključevanje deležnikov ter jednatost, zanesljivost in pomembnost informacij.

V predavanju bodo predstavljene značilnosti celovitega poročanja ter aktivnosti, ki jih mora izvesti družba, da lahko pripravi kakovostno celovito poročilo. Predstavljeni bodo tudi primeri dobre prakse celovitega poročanja.

Način izvedbe: klasično predavanje s primeri iz prakse

Predavateljici:

Mag. Blanka Vezjak, specialistka za revizijo in svetovanje poslovanja, pooblaščenka revizorka, preizkušena računovodkinja in preizkušena notranja revizorka ter državna revizorka in državna notranja

revizorka, že deveto leto deluje preko svoje družbe za svetovanje pri obvladovanju tveganj in revidiranje poslovanja Vezjak svetovanje, d. o. o. Pred tem je trinajst let vodila oddelke za zunanjo revizijo ter obvladovanje tveganj v največjih mednarodnih revizijskih in svetovalnih družbah. Poglobljeno teoretično in praktično poznavanje področij zunanjega in notranjega računovodstva in revizije, obvladovanja tveganj in upravljanja organizacij povezuje s trajnostnim poslovanjem in celovitim poročanjem, tudi z ozaveščanjem na teh področjih s strokovnimi prispevki in predavanji. Trajnostno poslovanje in poročanje družb proučuje več kot dvajset let, že leta 1998 je izšla njena monografija Razkritja računovodskih informacij v letnih poročilih, posebej o ravnanju z okoljem. Vrsto let je kot članica FEE (Evropske zveze računovodij in revizorjev) Sustainability Group prispevala k oblikovanju njene strategije na področju trajnostnega poročanja (v zadnjih letih pod vodstvom dosedanjega izvršnega predsednika IIRC). Kot članica delovne skupine Združenja nadzornikov Slovenije je sodelovala pri pripravi in prenovi Priporočil za revizijske komisije, sicer pa je doslej delovala kot zunanja članica revizijskih komisij v NKBM, Pozavarovalnici Sava, Pošti Slovenije, Luki Koper, Raiffeisen Banki, Letriki, SID banki, Banki Celje, SID-Prvi kreditni zavarovalnici in Skupni pokojninski družbi.

Mag. Mojca Drevenšek je svetovalka za komuniciranje v komunikacijski svetovalnici Consensus, kjer načrtuje in izvaja komunikacijske aktivnosti za naročnike iz zasebnega in javnega sektorja. Po izobrazbi je univerzitetna diplomirana komunikologinja (1999) in magistra sociologije (2004) ter univerzitetna diplomirana pravnica (2012) z diplomom o zakonski in regulativni ureditvi celovitega trajnostnega poročanja. Je soavtorica knjig *Citizenship, Environment, Economy* (Routledge, 2006) in *Odnosi z lokalnimi skupnostmi* (GV Založba, Zbirka PR, 2004). S svetovanjem na področju trajnostnega poslovanja, komuniciranja in poročanja se ukvarja že 10 let. V zadnjih letih je sodelovala ali vodila med drugim tudi projekte priprave letnih in/ali trajnostnih poročil za skupino GEN, skupino Gorenje, ARAO in Interseroh. Predava ter piše strokovne in znanstvene članke o družbeni odgovornosti, okoljskem in trajnostnem komuniciranju. V zadnjih treh letih je v okviru projekta krepitev energetske pismenosti EN-LITE aktivna predvsem na področju izobraževanja in ozaveščanja o energiji in energetiki.

TERMIN IZVEDBE: 2. februar 2017, 12.00 – 14.00 ↑

KONSOLIDIRANO LETNO POROČILO IN PREHOD NA MEDNARODNE STANDARDE RAČUNOVODSKEGA POROČANJA – NA KAJ MORAJO BITI POZORNI NADZORNIKI IN ČLANI UPRAV

Za pripravo konsolidiranega letnega poročila za leto 2016 že veljajo spremenjene določbe Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), ki med drugim določa, da morajo družbe, ki so obvezne pripraviti konsolidirano letno poročilo, le tega pripraviti v skladu z mednarodnimi standardi računovodskega poročanja (MSRP). Vse družbe, ki so do sedaj pripravljale konsolidirano letno poročilo v skladu s slovenskimi računovodskimi standardi (SRS) so torej v letu 2016 le-tega zavezane pripraviti po MSRP. Kljub temu, da takšna zakonska zahteva velja samo za konsolidirano letno poročilo (razen določenih izjem) pa se večina podjetij odloči, da bo po MSRP pripravljajo tudi posamične računovodske izkaze oz. letno poročilo družbe.

Sam prehod na MSRP ima lahko pomembne učinke na premoženjsko stanje družbe in skupine in prav je, da člani uprav, ki so odgovorni za pripravo letnega poročila in nadzorniki, ki so odgovorni za sprejetje letnega poročila poznajo strokovno podlago za vsebinske spremembe pri tem prehodu. MSRP se od SRS razlikujejo tudi v obveznih razkritjih v letnem poročilu, zato je smiselno, da so člani uprav in nadzorniki seznanjeni vsaj s pomembnimi razkritji v letnem poročilu, ki jih dodatno zahtevajo MSRP-ji.

Odgovornosti uprav in nadzornikov pri pripravi in sprejemanju konsolidiranega letnega poročila so

podobne njihovim odgovornostim pri letnem poročilu družbe. Poznavanje posebnosti vsebine konsolidiranega letnega poročila je zato nujno.

Vsebina izobraževanja:

- Zakonske podlage za pripravo konsolidiranega letnega poročila po MSRP
- Na kaj morajo biti posebej pozorni člani uprav in nadzorniki pri pripravi in sprejemanju konsolidiranega letnega poročila
- Bistvene razlike med SRS in MSRP
- Prehod iz SRS na MSRP – ter vpliv tega prehoda na premoženjsko stanje družbe in skupine, v zvezi s tem potrebna razkritja v letnem poročilu ter pasti, na katere mora biti pozoren nadzornik.

Način izvedbe: klasično predavanje

Predavatelj: **Dušan Hartman**, PwC, direktor v reviziji in pooblaščen revizor, PwC

Dušan Hartman ima 25 let izkušenj na področju revidiranja računovodskih izkazov po SRS in MSRP. Njegova specializacija pa je prav področje konsolidiranja. Na tem področju ima dolgoletne praktične izkušnje pri revidiranju velikih mednarodnih korporacij, kakor tudi velikih slovenskih podjetij. Svoja znanja že dolga leta prenaša na svoje kolege v obliki notranjih in zunanjih izobraževanj ter seminarjev. Dušan je zadolžen tudi za izobraževanje pooblaščenih revizorjev s področja konsolidiranja na Slovenskem inštitutu za revizijo, kjer je bil tudi vodja delovne skupine za pripravo novega PSR 10, ki obravnava področje konsolidiranja. Dušan Hartman je član strokovnega sveta Slovenskega inštituta za revizijo.

↑ **TERMIN IZVEDBE: 2. februar 2017, 14.00 – 16.00**

PASTI V RAČUNOVODSKIH IZKAZIH IN KAKO SE JIM NADZORNIKI LAHKO IZOGNEJO

Izbrane računovodske usmeritve – katere so tiste, ki jih mora nadzornik prebrati in razumeti

Izbrane ocene posloводства – kakšni so vplivi ocen na računovodske izkaze in ali so ocene ustrezne. Kako brati in razumeti računovodske izkaze in kaj vprašati posloводство v zvezi s pripravljenimi računovodskimi izkazi. Praktični primeri za različne panoge

Način izvedbe: klasično predavanje s primeri iz prakse

Predavateljica: **Simona Korošec Lavrič**, KPMG, strokovna direktorica na področju revizije

Simona Korošec Lavrič ima več kot 14 let izkušenj v reviziji, kot vodja skupin ali kot vodja projektov je sodelovala pri revizijah računovodskih izkazov gospodarskih družb in zavarovalnic; sodelovala pri izobraževanju s področja MSRP.

↑ **TERMIN IZVEDBE: 9. marec 2017, 12.00 – 14.00**

SAMOOOCENITEV NADZORNEGA SVETA SAMOOOCENITEV REVIZIJSKE KOMISIJE

Vrednotenje nadzornega sveta – predstavitev ZNS metodologije za samoocenjevanje nadzornega sveta in izkušnje v praksi

Vrednotenje nadzornega sveta s priporočili dobre prakse uveljavljajo prav vsi obstoječi kodeksi upravljanja pri nas in v svetu. Nadzorni sveti se tega lotevajo različno, bolj ali manj uspešno. Pristop naj bo profesionalen, saj samo celovita izvedba postopka zagotavlja pomembno dodano vrednost in razvoj celotnega nadzornega sveta v mandatu.

- Kaj je namen vrednotenja nadzornega sveta?
- Kateri so dejavniki, ki zagotavljajo učinkovitost tega postopka?
- Kako poteka postopek samoocenjevanja nadzornega sveta in kaj se ocenjuje?
- Prilagoditev matrike za samoocenjevanja nadzornega sveta
- Kdo je seznanjen z rezultati ocenjevanja?
- Kaj je zunanja presoja vrednotenja nadzornega sveta?
-

Predavatelja: **mag. Irena Prijovič**, generalna sekretarka ZNS, **Gorazd Podbevšek**, direktor, RMG

Mag. Irena Prijovič od leta 2004 zaposlena kot generalna sekretarka Združenja nadzornikov Slovenije, s katerim je povezana že od njegove ustanovitve leta 1997. Je diplomirana ekonomistka (Univerza v Ljubljani), ki je študij nadaljevala na Fakulteti za družbene vede, kjer je magistrirala z delom: Učinkovitost delovanja nadzornih svetov. Profesionalno se ukvarja s tematiko korporativnega upravljanja in vodenjem neprofitnih in nevladnih organizacij. Na področju korporativnega upravljanja se ukvarja s postavljanjem različnih standardov, kodeksov in priporočil, raziskavami in certificiranjem znanj za delovanje v nadzornih svetih in upravnih odborih. Je soavtorica in urednica različnih publikacij in priročnikov s tega področja. V praksi deluje kot predavateljica in svetovalka s področja korporativnega upravljanja pri nas. V letu 2015 je svoje poznavanje dela nadzornih svetov nadgradila z izobraževanjem s področja učinkovitosti upravnih odborov na Harvard Business School. Je tudi predavateljica in

izvajalka projektov samoocenjevanja nadzornih svetov.

Od maja 2010 je članica nadzornega sveta Petrola d. d. in od leta 2013 namestnica predsednika nadzornega sveta in članica revizijske komisije.

Mednarodno je aktivna kot članica Upravnega odbora ecoDa (European Confederation of Directors' Association) v Bruslju, kjer je tudi članica različnih delovnih skupin in komisij. Je tudi članica ECGCN (European CG Codes Network). Že vrsto let mednarodno sodeluje in predava pri IFC Corporate Governance Group, ki deluje v okviru Svetovne banke. Od leta 2012 je svetovalka Svetovne banke na projektih v JVE in Evroaziji.

Gorazd Podbevšek je pravnik specializiran za korporacijsko pravo in korporativno upravljanje in od leta 2009 direktor družbe RMG, pravno svetovanje in korporativno upravljanje, d. o. o. Njegovo področje dela vključuje odnose med delničarji ali družbeniki, lastniške in kapitalske spremembe, statusna preoblikovanja in preoblikovanj skupin družb. Pomemben del svojih aktivnosti namenja podpori delu nadzornih svetov kot so vrednotenje in menjave uprav, sistem plačil ter zunanjo podporo pri izvedbi samoocenjevanja nadzornih svetov.

Je predsednik NS SŽ-ŽGP, d. d., do novembra 2012 je bil predsednik nadzornega sveta Hit, d. d., do februarja 2016 pa predsednik NS NLB, d. d. Je predsednik Strokovnega sveta in član Programskega sveta Združenja nadzornikov Slovenije, ter član Komisije za oblikovanje politik (Policy Committee) ecoDa - European Confederation of Directors' Association v Bruslju. Je imetnik Certifikata ZNS, potrdila o usposobljenosti za opravljanje funkcije člana NS in UO.

Sodeloval je pri pripravi zakonodaje s področja upravljanja družb v državni lasti in mnogih avtonomnih virov korporativnega upravljanja ter raziskav. Je tudi eden od avtorjev Priročnika za vrednotenje učinkovitosti nadzornih svetov. Poleg svetovalnega dela je aktiven tudi kot predavatelj. Tematiko s področja korporativnega prava in korporativnega upravljanja predava na usposabljanjih in konferencah Združenja nadzornikov Slovenije, OECD, International Finance Corporation Svetovne banke, ecoDa, ICSA, Inštituta za civilno in gospodarsko pravo, ter Ljubljanske borze.

TERMIN IZVEDBE: 9. marec 2017, 14.00 – 16.00 ↑

Samoocenitev revizijske komisije

Revizijska komisija naj bi enkrat letno preverila, ali je njeno delovanje v skladu s predpisi, s pričakovanji nadzornega sveta, ki jo je imenoval ter strokovnimi priporočili. Tako imenovane samoocenitve revizijskih komisij se v naših družbah že nekaj let izvajajo, pri tem so jim v pomoč Priporočila za revizijske komisije, ki jih je izdalo Združenje nadzornikov Slovenije.

Pomembno je ustrezno vodenje postopka samoocenitve ter dejanski vsebinski razmislek in prispevek vseh članov revizijske komisije o dosedanjem delovanju in področjih možnih izboljšav. Revizijske komisije so dobile nove zakonske pristojnosti, posledično so bila prenovljena Priporočila za revizijske komisije. Člani so lahko tudi sankcionirani, tako da je dokazovanje skrbnosti pri delovanju, ki zagotavlja delovanje revizijske komisije skladno s predpisi in v pomoč nadzornemu svetu in družbi, še toliko bolj pomembno. Skrb za izboljševanje delovanja revizijske komisije se odraža tudi v rednih letnih samoocenitvah in odpravljanju pomanjkljivosti, ugotovljenih s samoocenitvami.

Na izobraževanju bodo podani predlogi, kako izvesti samoocenitev ter konkretni napotki po posameznih področjih delovanja revizijskih komisij. Pri tem bodo poudarki predvsem na novostih in na področjih, kjer se v praksi pojavlja največ vprašanj.

Komu je izobraževanje namenjeno:

- članom nadzornih svetov in revizijskih komisij,
- sekretarjem nadzornih svetov in revizijskih komisij.

Način izvedbe: predavanje z delavnico

Predavateljica:

Mag. Blanka Vezjak, lastnica in prokuristka Vezjak svetovanje, d. o. o., družbe za svetovanje pri obvladovanju tveganj in revidiranje poslovanja, pooblaščenka revizorka in preizkušena notranja revizorka, z dolgoletnimi izkušnjami na področju revidiranja, obvladovanja tveganj in upravljanja družb. Kot članica delovne skupine Združenja nadzornikov Slovenije je bila v pripravo in prenovo Priporočil za revizijske komisije vključena od leta 2009. Kot zunanja članica revizijskih komisij (od leta 2008 v desetih družbah) se je srečala tudi s praktičnimi izzivi samoocenitev.

TERMIN IZVEDBE: 9. marec 2017, 14.00 – 16.00

USPEŠNO IN UČINKOVITO UPRAVLJANJE TVEGANJ, POVEZANIH Z ZUNANJIMI IZVAJALCI

V gospodarskih družbah je izpostavljanje tveganjem za doseg donosov nujno. Za doseganje večjih donosov se družbe pogosto odločajo, da del aktivnosti prenesejo v zunanje izvajanje. Pri tem pa je pomembno, da se družba zaveda, katerim tveganjem se s tem dodatno izpostavi, sprejme odločitev glede ciljne izpostavljenosti tveganje in ukrepe za zmanjševanje izpostavljenosti, ... Tudi člani nadzornih svetov morajo ta tveganja prepoznati in zahtevati ustrezno poročanje, zlasti o vzpostavljenih sistemih upravljanja tveganj, povezanih z zunanjimi izvajalci.

Vsebina:

- Kako prepoznati tveganja, povezana z zunanjimi izvajalci (po klasičnem predavanju sledi kratka delavnica: primeri prakse, udeleženci skušajo sami prepoznati potencialna tveganja, skupaj predebatiramo)

- Dobre prakse: kako vzpostaviti uspešen in učinkovit sistem upravljanj tveganj
- Kakšna je vloga članov nadzornega sveta: kaj je potrebno oz. smiselno spremljati, kakšno poročanje lahko pričakujete / zahtevate, ...

Komu je izobraževanje namenjeno:

- Članom nadzornih svetov

Način izvedbe: kombinacija klasičnega predavanja in kratke delavnice

Predavateljica: **Polona Pergar Guzaj**

Polona Pergar Guzaj, predsednica IIA – Slovenskega inštituta in direktorica družbe 4E, pomoč pri upravljanju organizacij in obvladovanju prevlar, d.o.o. in drugi člani IIA – Slovenskega inštituta, zaposleni v različnih organizacijah

TERMIN IZVEDBE: 30. marec 2017, 14.00 – 16.00

USPEŠNO IN UČINKOVITO UPRAVLJANJE TVEGANJ, POVEZANIH S T.I. »CYBER« TVEGANJI

Številne raziskave kažejo, da bodo tveganja, povezana z digitalnim poslovanje, pogosto imenovana »cyber« tveganja v prihodnje še bolj prisotna v praktično vseh panogah; Že danes praktično ne obstoja organizacija, ki tem tveganjem ne bi bila izpostavljena, vprašanje je, če se tega zaveda. V prihodnje se bodo te izpostavljenosti še povečale. Tudi kot nadzornik morate ta tveganja poznati in jih pri svojem delu primerno osvetliti.

Vsebina:

Na predavanju vam bodo predavatelji s področja preiskovanja prevar, etičnega hekerja in računalniškega strokovnjaka predstavili, na kakšen način je lahko prav vsaka organizacija žrtev; Preko praktičnih primerov prevar boste spoznali, na kakšen način do prevare na tem področju pride, predstavljeno pa bo tudi, na kakšen način se lahko organizacija zaščiti. Predstavili bomo tudi dobre prakse dela nadzornih svetov: kaj kot nadzornik morate vprašati, kakšna poročila lahko pričakujete, idr.

TERMIN IZVEDBE: 20. april 2017, 14.00 – 16.00 ▲

Komu je izobraževanje namenjeno:

- Zlasti članom nadzornih svetov

Način izvedbe: klasično predavanje s praktičnimi primeri

Predavatelji: **Polona Pergar Guzaj, Milan Gabor, Boštjan Kežmah**

Polona Pergar Guzaj, 4E, pomoč pri upravljanju organizacij
in obvladovanju prevar, d. o. o., Milan Gabor, Viris, varnost
in razvoj informacijskih sistemov, d. o. o. in Boštjan
Kežmah, Center za pravno informatiko in svetovanje,
posredništvo, raziskovanje, storitve in izobraževanje d. o.
o.



ZAŠČITITE UGLED VAŠEGA PODJETJA IN ZMANJŠAJTE TVEGANJA DOBRA PRIPRAVA NA PRAVDNE SPORE

Podjetja so neprestano pod drobnogledom regulatorjev, interesnih skupin in javnosti, še posebej takrat, ko delničarji, poslovni partnerji ali regulatorni organi sumijo, da gre za morebitno neprimerno ravnanje.

Z namenom, da bi ustrezno reševali problematiko na tem področju bomo za udeležence pripravili aktualne teme na področju skladnosti in pravnega ukrepanja v pravnih postopkih, pripravili ponazoritev primerov v praksi, predstavljene pa jim bodo tudi nove zahteve EU ter dobra praksa podjetij.

Aktualne teme povezane z vidiki skladnosti poslovanja:

- Varstvo konkurence, ničnost pogodb in globe na tem področju s ponazoritvijo iz primerov*
- Nove zahteve EU direktive na področju preprečevanja pranja denarja do družb v SDH
- Pregled skladnosti za boljšo transparentnost in nadzor nad transakcijami med državami članicami na področju davkov od dohodka pravnih oseb
- DDV utaje: vzpostavitev sistemov notranjih kontrol za preprečevanje tveganj

Dobra priprava na pravdne spore:

- Priprava dokaznega gradiva pred odločitvijo za pravdne postopke
- Pravilni načini pridobivanja podatkov in zavarovanja dokazov iz elektronskih naprav
- Uspešno sodelovanje izvedencev in drugih strokovnjakov z odvetniško pisarno in tožilstvom v primeru odškodninskih tožb s temelji v kaznivih dejanjih
- Bistvo posebne revizije in pravilni postopki izvedbe
- Napotitev na premoženjskopravni zahtevek po kazenski obravnavi
- Sledenje premoženja v slovenskih in tujih jurisdikcijah*

Udeleženci bodo seznanjeni, kakšen je celovit pristop družbe v primeru posebnih revizij in kakšno naj bo uspešno sodelovanje med izvedenci in drugimi strokovnjaki z odvetniki in tožilci. Nadalje, udeleženci bodo seznanjeni kako regulatorni organi in druge javne agencije danes tesneje kot kdaj koli prej

sodelujejo v skupnem boju proti prevaram, podkupninam in korupciji tudi na mednarodni ravni, prav tako pa se krepi tudi pritisk Evropske unije po vedno novih zahtevah skladnosti poslovanja. Od podjetij se namreč zahteva večja mera integritete, poštenosti in preglednosti pri njihovem poslovanju ter hiter, ustrezen in učinkovit odziv na vsa neprimerna ravnanja.

Komu je namenjeno izobraževanje:

Predavanje je namenjeno članom nadzornih svetov in uprav državnih družb ter pooblaščenecem za skladnost poslovanja in integriteto.

Predavatelji: **Daniel Bican**, CFE, CIA (*predavanje v angleščini), **Janja Skamlič**, CFE, Marc van Rijnsoever, LL.M, **Uroš Košenina**, LL.M, **Mojca Lukač**, **Matej Kovačič**

Daniel Bican, CFE, CIA, CAMS, FCCA je partner v EY FIDS, oddelku za Preiskovanje prevar in reševanje sporov (Fraud Investigation & Dispute Services, FIDS), na Češkem, Slovaškem in v Sloveniji ter državah Balkana. Ima preko 19 let izkušenj na področju skladnosti poslovanja, forenzičnega računovodstva, forenzičnega svetovanja, preprečevanja in preiskovanja prevar in finančnega revidiranja za številne stranke v različnih sektorjih in državah.

Janja Skamlič, CFE, je vodja oddelka Preiskovanje prevar in reševanja sporov (FIDS) v slovenski pisarni EY. Ima 15 let izkušenj v zunanji in notranji reviziji, predvsem pa na področju forenzičnih preiskav ter preprečevanja in odkrivanja prevar. V več primerih je sodelovala z odvetniškimi družbami pri pravnih postopkih kot pomoč različnim pravnim strokovnjakom, pri pojasnjevanju posameznih primerov, pa tudi kot izvedena priča s tožilstvom.

Marc van Rijnsoever, LL.M. je vodja oddelka za pravne storitve in ima 15 let delovnih izkušenj pri EY (na Nizozemskem in v Sloveniji). Kot odvetnik v mednarodni odvetniški firmi je pridobil izkušnje na pravnem področju, predvsem na področju mednarodnega, gospodarskega, pogodbenega in delovnega prava. Marc je primeroma svetoval strankam pri M&A transakcijah, izvajal skrbne preglede, sodeloval pri ustanavljanju novih družb in postavljanju pravnih okvirjev gospodarskih subjektov, sestava t.i. joint venture pogodb, zastopal stranke v civilni pravdi, pripravljaval pravna mnenja itd.

Uroš Alexander Košenina LL.M. Preden se je pridružil pravnemu oddelku EY v letu 2016 je delal kot odvetnik v vodilni odvetniški družbi v Sloveniji, specializirani za področje gospodarskega prava. Uroš je svetoval večjim mednarodnim in domačim gospodarskim subjektom s področja bančništva in financ, avtomobilske, letalske, farmacevtske in prehranske industrije, delal na mednarodnih transakcijah ter med drugim sodeloval pri pravnih pregledih bank in skrbnih pregledih družb pri prevzemih.

Mojca Lukač je Senior Manager v davčnem oddelku v družbi EY. Mojca je specializirana za svetovanje na področju obdavčitve fizičnih oseb, imigracije ter z vidika socialnih zadev in sodeluje tako z domačimi kot s tujimi strankami. Večina njenega časa je posvečena zagotavljanju skladnosti poročanja med strankami ter davčnimi/finančnimi organi.

Matej Kovačič je Senior Manager v davčnem oddelku v družbi EY. Je član EY evropske mednarodne mreže davčnih svetovalcev. Matejeva specializacija je svetovanje na področju obdavčitve fizičnih oseb in davka od dohodkov pravnih oseb in sodeluje tako z domačimi kot s tujimi strankami.

TERMIN IZVEDBE:

**18. maj 2017, 12.00 – 14.00
in 14.00 – 15.30**

KORISTI MODELA EFQM IN SAMOOCENJEVANJA ZA POSLOVNO ODLIČNE ORGANIZACIJE

Model odličnosti EFQM je neobvezujoče, praktično orodje, ki organizacijam pomaga razumeti lastne ključne prednosti ter priložnosti za izboljšavo. S tem orodjem podjetja ocenijo kje na poti odličnosti so in jim omogoča razumeti vzročno-posledične povezave med tem, kaj njihova organizacija dela, in rezultati, ki jih dosega.

Model EFQM je sestavljen iz 9 meril, ki vodstvu – managementu podjetja omogoča celovit pogled na organizacijo, z izvajanjem samoocene pa tako vodstvu, kot tudi nadzornemu svetu daje celovito oceno stanja s ključnimi prednostmi svojega delovanja, kot tudi priložnostmi za izboljšave.

Na osnovi priporočila SDH št. 5, se naj velike družbe s kapitalsko naložbo države samoocenjujejo po preizkušenem evropskem modelu odličnosti EFQM in na podlagi samoocene izdelajo tudi poročilo, ki bo pomagalo vodstvu in nadzornemu svetu pri sprejemanju odločitev ter pripravljanju strateških planov za naprej.

Model EFQM so kot orodje za svoj način delovanja sprejele že številne uspešne slovenske organizacije kot npr.: Revoz, Krka, TPV, Trimo, TPV, Elektro Gorenjska, Luka Koper, BSH, Hermes Softlab, odelo Slovenija, Lotrič Meroslovje, itd. Bodite tudi Vi, eden izmed odličnih organizacij.

Cilji izobraževanja/predavanja so:

- seznaniti se z evropskim modelom EFQM
- preko primerov dobrih praks pogledati koristi modela EFQM
- seznaniti se z načini izvajanja samoocene in priprave kvalitetnega končnega poročila
- kakšen pomen ima izvedena samoocena za vodstvo in nadzorni svet
- nadzornike usposobiti za vrednotenje rezultatov samoocene

Predavateljici **Mateja Valenci**, sekretarka, vodja Sektorja za meroslovje in poslovno odličnost, Urad RS za meroslovje, **mag. Dominika Rozoničnik**, sekretarka, Urad RS za meroslovje

Mateja Valenci, univ. dipl. ekonomistka, je bila v letih od 1996 do 2015 zaposlena na Ministrstvu za gospodarski razvoj in tehnologijo na področju ekonomskih odnosov s tujino. V tem času je bila imenovana za Vodjo OECD Nacionalne kontaktne točke za večnacionalne družbe v Sloveniji, delegat Slovenije na Komisiji EU za področje avtonomnih tarifnih opustitev in kvot, ter kot vodja sektorja aktivno sooblikovala in izvajala ukrepe skupne trgovinske politike EU, zastopala interese Slovenije v Svetovni trgovinski organizaciji (WTO), OECD in drugih mednarodnih ekonomskih organizacijah in izvoznih režimih. Pred tem je sodelovala pri kreiranju politike na področju spodbujanja tujih neposrednih investicij in internacionalizacije podjetij. S sklepom Vlade RS je bila imenovana v Upravni odbor Inštituta za ekonomska raziskovanja in Upravni odbor Instituta za kovinske materiale. Nenehno se je dodatno izobraževala s področij državnih pomoči, tujih jezikov, mednarodnega okolja in EU zakonodaje, splošnega upravnega postopka, diplomatskega in poslovnega protokola, mediacije, družbeno odgovornega poslovanja podjetij... Od novembra 2015 je zaposlena na Uradu RS za meroslovje, ki je organ v sestavi Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo, kjer vodi Sektor za meroslovje in poslovno odličnost, v okviru katerega se izvaja Priznanje RS za poslovno odličnost (PRSPO).

Mag. Dominika Rozoničnik, univ. dipl. inž., je od leta 1999 do leta 2007 delala v gospodarstvu, kjer je uvajala in skrbela za področje standardov ISO 9001 in 14001. Vzporedno je v okviru razvojno raziskovalne enote delovala tudi na področju različnih razvojno raziskovalnih projektov ter skrbela za čim širše povezovanje gospodarstva in izobraževalnih ter raziskovalnih institucij. Od leta 2007 je zaposlena v državni upravi in sicer na Uradu RS za meroslovje, ki deluje v okviru Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo. Na Uradu RS za meroslovje poleg izobraževalnih, zakonodajnih in promocijskih aktivnosti pokriva tudi področje poslovne odličnosti PRSPO (Priznanje RS za poslovno odličnost) in od leta 2010 je tudi aktivna ocenjevalka PRSPO. Iz naslova poslovne odličnosti in prenosa dobrih praks v organizacije javnega in zasebnega sektorja je avtorica in soavtorica številnih strokovnih člankov, referatov in brošur.

TERMIN IZVEDBE: 8. junij 2017, 14.00 – 16.00

DOBRE PRAKSE KAKOVOSTI IN ODLIČNOSTI (EFQM)

Preizkušen evropski model odličnosti EFQM - Evropske fundacije za upravljanje kakovosti iz Bruslja je okvir za upravljanje, ki vodi k stalnemu izboljševanju poslovanja. Gre za orodje, ki združuje vse različne elemente upravljanja sistema podjetja (tj. vodenje, HRM, trajnostni razvoj, partnerstva s kupci izdelkov, ipd.), ki omogoča pregled trenutnih prednosti in priložnosti za rast. Model, ki spodbuja sodelovanje in inovacije, uporablja več kot 35.000 organizacij, tudi najboljših in najbolj uglednih po vsej Evropi. Skozi devet meril modela lahko razumemo in analiziramo vzročno-posledična razmerja, kaj organizacija dela in rezultate, ki jih dosegata.

Tudi v Sloveniji je nekaj večjih in uspešnih podjetij, ki so uveljavile model EFQM kot orodje za svoj način delovanja.

Predstavili bomo:

- zakaj ocena/samoocena po EFQM,
- pogled z vidika nadzornika - katere informacije in kako jih iskati v poročilih zunanje ocene oziroma samoocene po EFQM – na konkretnih primerih,
- smiselnost zahteve s strani nadzornikov po informacijah, ki so lahko rezultat samoocene po EFQM,
- večji del časa pa bo namenjeno predstavitvi dobre prakse večjega slovenskega podjetja in podjetja iz tujine.

Komu je namenjeno izobraževanje:

- članom nadzornih svetov in upravam državnih družb
- odgovornim osebam za kakovost in odličnost

Predavatelj: **Uroš Gunčar**, Slovensko združenje za kakovost in odličnost (SZKO), predstavnik domačega in tujega podjetja

Uroš Gunčar je poklicno delo začel v Leku na področju kontrole kakovosti, dalje nadaljeval MBA študij v Belgiji, sodeloval z IKEO za usposabljanje dobaviteljev in drugimi tujimi podjetji (AREVA ipd.).

Od leta 2004 je nosilec licence EAT za mednarodne ocenjevalce po modelu EFQM, od vsega začetka pa ocenjevalec in vodilni ocenjevalec pri nagradi republike Slovenije za poslovno odličnost.

Leta 2015 je pri EFQM, kjer je ocenjeval kot mednarodni ocenjevalec, je klinika Cabinet d'Orthodontie Becker & Associés dobila prestižno nagrado » Prize for "Adding Value for Customer", sodeloval pa je tudi pri številnih drugih mednarodnih ocenah.

Lani sta dva od treh prijaviteljev pri nagradi v Sloveniji bili njegovi stranki (oba tudi finalista), ena njegovih strank pa se pripravlja na prijavo na Evropsko nagrado.

Ima preko 200 primerov projektov kakovosti pri strankah, doma in v tujini. Že pred desetimi leti je zaznal, da bo potrebno obvladovanje kakovosti podpreti z digitalnimi orodji. Zdaj že 3. generacija digitalnega orodja ima ime DNA, kajti želi poudariti trajnostno in sonaravno delovanje podjetja.

↑ **TERMIN IZVEDBE: 14. september 2017, 12.00 – 14.00**



RPA – POSPEŠITE ZAMUDNE NALOGE IN POVEČAJTE VREDNOST VAŠEGA ČASA

Podjetja konstanto iščejo nove sistemske in celovite rešitve, stremijo k optimizaciji procesov, stroškov, časa in celo človeških virov. Tekom našega predavanja bodo udeleženci spoznali način na katerega lahko to dosežejo.

RPA (Robotic Process Automation) je aplikativna tehnologija, s katero delavci lahko nastavijo program, tako imenovan Robot, ki bo namesto njih zbral podatke, jih nato interpretiral oz. obdelal po zadanih navodilih, in sprožil komunikacijo z drugimi digitalnimi sistemi.

Učinkovitost obstoječih robotskih rešitev, vedno prekaša učinkovitost delavcev, ampak še bolj pomembno je dejstvo, da pravilno nastavljeni roboti, nikoli ne delajo napake, delujejo 24/7, in se hitro adaptirajo na spremenljivo količino podatkov. RPA zagotavlja tudi revizijske sledi ter skladnost z internimi politikami, saj je vsak korak vsake opravljene transakcije natančno evidentiran.

Zakaj se udeležiti predavanja:

Udeleženci se bodo seznanili s konceptom Robotske avtomatizacije procesov, kako poteka Robotska procesna avtomatizacija, ter kaj so prednosti in slabosti avtomatizacije v primerjavi z obstoječimi procesi.

Komu je namenjeno izobraževanje:

predavanje o Robotski avtomatizaciji procesa je namenjeno vodilnim kadrom, kateri poznajo poslovne procese družbe, imajo potrebo po optimizaciji procesa, zmanjševanju stroškov, in izboljšanju kakovosti poslovanja.

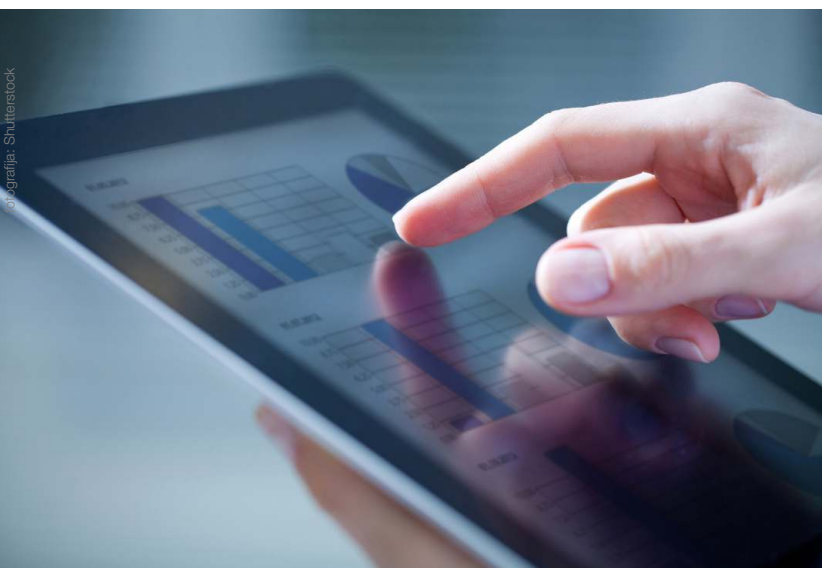
Predavatelja: **Primož Kovačič**, FCCA;

Simon Podvinski, ACCA

Primož Kovačič, FCCA, Primož je Senior manager v družbi EY Slovenja, in vodja oddelka za finančno svetovanje. Specializiran je za svetovanje v finančnem sektorju, predvsem zavarovalniškem, bančnim in posredniškim družbam. Ima večletne izkušnje v revidiranju in svetovanju kompleksnim zavarovalniškim in bančnim skupinam, obsežne izkušnje ima z zagotavljanjem storitev finančnega svetovanja mednarodnim korporacijam in lokalnim družbam. Široke izkušnje pa ima tudi z analizami učinkov specifičnih računovodskih storitev.

Simon Podvinski, ACCA, je Manager v oddelku revizije v družbi EY in je specializiran za revidiranje predvsem v finančnem sektorju. Simon svetuje strankam v bančnem sektorju in sektorju upravljanja premoženja pri ocenjevanju njihovih notranjih kontrolnih sistemov. Sodeloval je pri storitvah svetovanja pri transakcijah v bančnem sektorju. Vodi pa tudi ekipe, ki izvajajo revizijo za stranke v različnih sektorjih, predvsem v sektorju bančništva, zavarovalništva, sektorju robotike, v farmacevtskem in energetskega sektorju.

TERMIN IZVEDBE: 14. september 2017, 14.00 – 16.00



ZDRAVI ZAPOSLENI = BOLJŠI POSLOVNI REZULTATI OBVLADUJMO PSIHOSOCIALNE DEJAVNIKE TVEGANJA

Ali ste vedeli, da v povprečju izgubimo 10,52 koledarskih dni na zaposlenega na leto zaradi bolezni? Le 36% razlogov, ki so vzrok za odsotnost z dela, izhaja iz težav v fizičnem zdravju. Kar 64% vzrokov namreč predstavljajo težave, ki izvirajo iz psihosocialnih dejavnikov. V primeru, da zaposleni prihaja v službo bolan (prezentizem), se povečujejo možnosti za nesreče in napake pri delu. Visok odstotek izgubljene produktivnosti izhaja prav iz težav v duševnem zdravju in slabšega počutja zaposlenih.

Kot menedžer oz. član NS, imate veliko odgovornost in vlogo pri tem, kakšne vrste delovno okolje (medosebne odnose, komunikacijo, način in organizacijo dela itd.) ustvarjate, širite in spodbujate pri svojih zaposlenih.

Vas zanima, kako lahko s pravočasnimi in ustreznimi obvladovanjem psihosocialnih dejavnikov tveganja varujete in krepite zdravje svojih zaposlenih ter tako povečujete njihovo zavzetost za delo? Bi radi izvedeli več o povezavi med dobrim delovnim okoljem in uspešnostjo organizacije (zniževanjem stroškov zaradi absentizma, prezentizma, fluktuacije, izgorevanja itd.)?

Udeležite se zanimivega in uporabnega izobraževanja, na katerem vam bodo izkušeni strokovnjaki pokazali, da lahko z ohranjanjem zdravja in z obvladovanjem psihosocialnih tveganj na delovnem mestu delujemo skupaj in v interesu obeh strani, tako posameznika - zaposlenega, kot tudi delodajalca.

Izvedba izobraževanja:

- predavanja in pogovor s strokovnjaki – ideje za reševanje problemskih situacij, predstavitev primera dobre prakse

Predavatelj: **mag. Mladen Markota**, inšpektor višji svetnik, Inšpektorat Republike Slovenije za delo, **red. prof. dr. Nada Zupan**, Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani, **red. prof. dr. Mojca Zvezdana Dernovšek**, dr. med., spec. psihiatrije

Mag. Mladen Markota je zaposlen na Inšpektoratu RS za delo kot inšpektor – višji svetnik. Njegovo delo zajema nadzor varnosti in zdravja pri delu. Avtor je številni člankov objavljenih v različnih domačih in tujih revijah s SCI indeksom. Kot vabljeni predavatelj aktivno sodeluje na mnogih konferencah in dogodkih s aktualnimi temami na področju varnosti in zdravja pri delu. Mag. Markota bo v svojem predavanju spregovoril o psihosocialnih dejavnikih tveganja na delovnem mestu in posledicah njihovega slabega upravljanja: absentizem, prezentizem na račun zdravstvenih posledic (izgorelost, stres, povezane bolezni, telesne in duševne motnje) in socialnih posledic (fluktuacija, odpovedi, regresni zahtevki, tožbe, pritožbe, ...).

Dr. Nada Zupan je redna profesorica na Katedri za management in organizacijo Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani ter tudi njena predstojnica. Deluje tudi mednarodno, saj predava na programih Ekonomske fakultete v Makedoniji ter v Bosni in Hercegovini. Sodelovala je tudi kot gostujoča predavateljica na IESEG, Lille, Francija ter na KNU, Daegu, Južna Koreja. Objavila je že več kot 60 znanstvenih in strokovnih prispevkov s področja managementa človeških virov, organizacije in poslovnega komuniciranja. V predavanju bo dr. Zupanova razložila, zakaj mora vlaganje v zdravje in dobro počutje zaposlenih na delovnem mestu postati del poslovne kulture.

Dr. Mojca Zvezdana Dernovšek je doktorica medicine, specialistka psihiatrije in redna profesorica na Fakulteti za zdravstvo v Jesenicah. Zaposlena je v ambulantni javnega zdravstvenega zavoda v Sevnici. Dr. Dernovšek bo v predavanju predstavila nekatere najbolj učinkovite tehnike in metode obvladovanja psihosocialnih obremenitev.

↑ **TERMIN IZVEDBE: 12. oktober 2017, 14.00 – 16.00**

VREDNOTENJE FINANČNIH NALOŽB ZA NADZORNIKE

- Standard MSOV 300
- Merjenje poštene vrednosti v skladu z MSRP
- Hierarhija poštene vrednosti
- Ugotavljanje nadomestljive vrednosti (MRS 36)
- Vrednost sredstva v uporabi
- Poštena vrednost minus stroški prodaje
- Model poštene vrednosti (MRS 39)

Način izvedbe: klasično predavanje s primeri iz prakse

Predavatelja: **Katarina Sitar Šuštar**, partner na področju revizije in **Boštjan Malus**, partner na področju finančnega svetovanja, KPMG

Katarina Sitar Šuštar, se je KPMG pridružila v letu 1996. Specializirala se je za področje zavarovalništva, kjer je sodelovala tako v revizijskih kot svetovalnih projektih

TERMIN IZVEDBE: 16. november 2017, 14.00 – 16.00 ↑

(skrbni pregledi, svetovalna vloga pri ocenjevanjih vrednosti zavarovalnic, organizacija in izvedba izobraževanj). Poleg tega aktivno predava tako v KPMG v Sloveniji in v tujini kot za stranke in občasno tudi pod okriljem Ekonomske fakultete, SDH in Slovenskega inštituta za revizijo.

Boštjan Malus je od leta 2007 pooblaščen ocenjevalec vrednosti podjetij pri Slovenskem inštitutu za revizijo. Strokovno področje so predvsem vrednotenja, skrbnih pregledov ter svetovanja pri prodajah in nakupih podjetij. Ima obširne izkušnje na področju vrednotenja za potrebe kupoprodaj, poslovnih združenj in oddelkov, reorganizacij, mnenj upravičenosti prevzemne cene in za davčne namene. Poleg tega ima izkušnje tudi na področju vrednotenja neopredmetenih sredstev v skladu z MSRP 3. Sodeloval je tudi na projektih skrbnih pregledov in vrednotenja podjetij v tujini. Boštjan Malus je akreditirani predavatelj KPMG in predavatelj na delavnicah in seminarjih, ki jih organizirajo zunanje institucije med drugim tudi Slovenski inštitut za revizijo.



KONTAKTNE INFORMACIJE O ORGANIZATORJU IZOBRAŽEVANJ:

Slovenski državni holding, d. d. (SDH)
Mala ulica 5, Ljubljana
T: 01/300 91 13, F: 01/300 91 00
E-naslov: pr@sdh.si
Spletne strani: www.sdh.si
Kontaktne osebe za izobraževanja:
mag. Mojca Mele (mojca.mele@sdh.si) ali
Nataša Novak (natasa.novak@sdh.si).

LOKACIJA IZOBRAŽEVANJ:

[Uradni list Ljubljana, Dunajska 167, Ljubljana](#)
[\(poslovna stavba Rotonda\)](#)

Možnosti parkiranja: najbližja možnost parkiranja je v garažni hiši Smelt (Dunajska 158 ob obvoznici LJ-Bežigrad). Rotonda ima tudi svojo garažno hišo, vendar je za obiskovalce le nekaj prostih parkirnih mest.. Ob Rotondi ustavijo mestni avtobusi št. 6, 8, 11.



Potrdilo

Udeleženci, ki bodo obiskali predavanja bodo na koncu prejeli tudi potrdilo o udeležbi na seminarju.

Gradiva predavateljev

Gradiva predavateljev bodo udeleženci praviloma prejeli na izobraževalnem srečanju.

Omejitev mest

Število udeležencev je omejeno na 70. Pri potrjevanju prijav bomo upoštevali vrstni red prijav.



Cena udeležbe

Udeležba je za nadzornike državnih družb in ostale člane organov družbe brezplačna.

Prijave, odjave

Prijave pričakujemo najkasneje 2 dni pred začetkom seminarja. Prijave se izvajajo preko spletne strani www.sdh.si.

Prijavljene udeležence prosimo, da v primeru neudeležbe spoštujejo rok odjave od seminarja, ki je vsaj 2 dni pred začetkom seminarja.

Omejitev odgovornosti

Program izobraževalnih srečanj je namenjen odločevalcem družb v posredni in neposredni lasti Republike Slovenije. Namen je posredovati okvirni urnik predavanj in kratke vsebine predavanj, zato informacije, zajete v tej brošuri, kot tudi na predavanjih niso celovite ter ne predstavljajo nasvetov za odločanje.

Pred sprejemom kakršnihkoli odločitev vam svetujemo, da se posvetujete z usposobljenimi strokovnjaki različnih področij. Slovenski državni holding, d. d. (SDH) ni odgovoren za posledice, ki bi izhajale iz informacij, ki ste jih prejeli na izobraževanjih ali iz tega naslova povzročene kakršnekoli škode.

SDH ne prevzema odgovornosti za izražena stališča in mnenja predavateljev. Za izražena mnenja odgovarjajo avtorji predavanj in se zato ta ne morejo šteti za stališča SDH.

SDH si pridržuje pravico do morebitnih sprememb v programu, ki zajema tako ukinitve posameznih predavanj, menjavo predavateljev ali dodajanje novih, uvedbo novih tem ali spremembo lokacije izobraževanja.



SLOVENSKI DRŽAVNI HOLDING, d. d.